
**DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA
DFD – PCA 2025**

1. Identificação do requisitante

Requisitante: DIRETORIA EXECUTIVA DO PREVIJOP

Responsável pela demanda: MARCOS ANTÔNIO MACHADO EVANGELISTA

Cargo/Função: Diretor de Executivo

E-mail institucional: marcos_evangelista@previjop.mg.gov.br

A contratação possui o seguinte grau de prioridade:

- ☒ Alta
- ☐ Média
- ☐ Baixa

2. Identificação da demanda

2.1 Descrição sucinta do objeto

Inscrição e filiação em entidade de classe nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM.

- ☐ Serviço não continuado
- ☒ Serviço continuado SEM dedicação exclusiva de mão de obra
- ☐ Serviço continuado COM dedicação exclusiva de mão de obra
- ☐ Material de consumo
- ☐ Material permanente/equipamento

3. Justificativa

3.1 Justificativa da necessidade da contratação

O interesse público que embasa a contratação de filiação à entidade é a necessidade de disponibilizar aos servidores que exercem suas atividades junto ao RPPS, o melhor treinamento possível, com a atualização constante de conhecimentos nas áreas atinentes ao Regime Próprio. Ao filiar-se a uma associação previdenciária é possível proporcionar capacitação e participação em atividades de intercâmbio, congressos nacionais e encontros regionais discutindo e difundindo os princípios da doutrina previdenciária e assistencial os quais proporcionam capilaridade por meio do contato de várias Instituições uma vez que o contexto do nosso segmento é dinâmico, complexo e mutável. A educação viabiliza a melhora constante nos serviços prestados pelo Instituto, diminuindo a incidência de erros e retrabalhos. Assim, é de interesse da coletividade, tanto dos segurados do RPPS quanto dos demais contribuintes do município, que os gestores, servidores, conselheiros e membros de comitê de investimentos do Previjop tenham acesso à educação previdenciária e atualização constantes.

3.2 Vinculação ou dependência com outra contratação

- ☒ Não há vinculação ou dependência desta contratação em relação a outra; ou
- ☐ Há vinculação ou dependência desta contratação em relação a outra.

4. Alinhamento estratégico

Embora a contratação pretendida não esteja prevista no planejamento estratégico no órgão ou plano de contratações anual, a mencionada contratação encontra-se alinhada com o Orçamento Fiscal para o exercício financeiro de 2025 e com o plano plurianual de investimentos, o PPA.

5. Estimativa preliminar do valor da contratação

Item	Descrição	Unidade de medida	Qtde.	Valor Unitário	Valor Total
1.	ANUIDADE PARA FILIAÇÃO	Anuidade	1	R\$ 1.700,00	R\$ 1.700,00

6. Indicação da dotação orçamentária

03.01.01.09.122.0902.2401.339039 – Outros Serviços Terceiros – Pessoa Jurídica.

Valor estimado para contratação: R\$ 1.700,00 (mil e setecentos reais).

7. Escolha do Fornecedor

A **ANEPREM – Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios**, uma entidade sem fins lucrativos fundada em 1998, dedica-se a promover o aprimoramento técnico-administrativo contínuo dos gestores dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) e de Previdência Complementar. Realiza cursos específicos de curta duração nas áreas administrativa, financeira, contábil e previdenciária, auxiliando na capacitação permanente dos gestores e técnicos de RPPS. A ANEPREM tem como missão ampliar e promover a interação entre os Regimes Próprios de Previdência Social e Previdência Complementar dos Estados e Municípios, Previdência Complementar, com desenvolvimento, inovação e aprimoramento da gestão, contribuindo para o fortalecimento e sustentabilidade da previdência do servidor público. Sua visão é ser uma associação de referência na representação e assessoramento dos Regimes Próprios de Previdência e Complementar do País. Oferecendo condições especiais em eventos previdenciários nacionais para os filiados, sistema de cálculo da média das aposentadorias proporcionais sem custo adicional, desconto nos simpósios, cursos, oficinas e workshops presenciais realizados no país e ainda 50% do valor nos cursos online da associação. Desta forma, por possuir vasta experiência no tocante a cursos e treinamentos de aperfeiçoamento de pessoal, bem como condições vantajosas de pagamento e inscrições em cursos, a filiação atenderá a necessidade do PreviJop, contribuindo para capacitação e suporte aos servidores públicos quanto aos principais pontos que dizem respeito ao RPPS.

8. Prioridades e Prazos

A contratação é considerada como prioritária em função de que os gestores, servidores, conselheiros e membros de comitê de investimentos do PreviJop tenham acesso à educação previdenciária e atualização constantes. A presente contratação deverá ser formalizada até 10 dias de modo a permitir o início da execução do objeto em tempo hábil.

9. Justificativa Ausência Termo de Referência, Análise de Riscos e Requisitos de Sustentabilidade

Para os fins dos presentes autos, com base no aspecto discricionário conferido à Administração pelo art. 72, inciso I, da Lei nº 14.133, de 2021, entende-se que a menor complexidade do objeto prescinde de estudo técnico preliminar e de análise de riscos.

10. Documentação mínima necessária de habilitação

Conforme art. 68 da Lei 14.133, de 2021.

11. Autorização

Submeto para análise e deliberação a inclusão da demanda no plano de contratações anual (PCA) do ano de 2025.

João Pinheiro, 20 de janeiro de 2025.

Marcos Antônio Machado Evangelista
Requisitante

Flávio Geraldo da Silva
Agente de Contratação

*Considerando a pertinência da demanda, **AUTORIZO** a inclusão da demanda no plano de contratações anual (PCA) do ano de 2025.*

Marcos Antônio Machado Evangelista
Diretor Executivo do PREVIJOP